|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件1：  中央财经大学工会2017年度建设二级教职工之家评分表 | | | | |
| **小家名称： 总分：** | | | | |
| **序号** | **项目** | **内容及标准** | **分值** | **自评分** |
| 一 | 党政重视支持工会工作（共20分） | 设分管工会工作的书记，党政建立定期研究和指导工会工作制度，把更多涉及教职工的工作交由工会来做 | 4 |  |
| 党政年度工作计划和总结中有反映工会、教代会工作的内容 | 3 |  |
| 工会主席参与党政联席会议或院务办公会议，研究决定涉及教职工权益等重大问题和重要规章制度的制定 | 5 |  |
| 分工会主席按副处级或副高职要求配备，委员配齐到位 | 4 |  |
| 加大经费投入支持工会开展活动，落实教职工活动场地与器材，为工会提供基本工作条件 | 4 |  |
| 二 | 积极推动民主政治建设（共18分） | 本单位已建立二级教职工（代表）大会或相应民主管理形式，已制定或修订相应实施细则 | 6 |  |
| 本单位每年至少召开一次全体教职工（代表）会议，行政主要领导报告重点工作和财务工作，且会议程序规范、内容完整 | 4 |  |
| 本单位在研究决定涉及教职工权益重大事项的决策听取教职工意见，并经教代会等民主管理形式审议通过 | 5 |  |
| 本单位民主管理工作文件资料齐全，立档规范 | 3 |  |
| 三 | 依法维护教职工权益（共15分） | 建立特困与患重病职工档案，建立重点帮扶对象定期回访制度 | 5 |  |
| 组织教职工积极参加互助保障计划，及时为教职工做好赔付工作 | 5 |  |
| 积极了解教职工需求和意见，及时上传下达，疏缓矛盾，切实为教职工办实事、解难事 | 5 |  |
| 四 | 加强教职工队伍建设（共17分） | 注重教职工素质教育，大力开展师德建设，积极组织教师教学、科研交流等活动 | 3 |  |
| 认真组织青年教师教学基本功以及其他职业技能比赛，参与率达到90%以上 | 4 |  |
| 扶持教职工社团和兴趣小组建设，积极开展教职工文体活动 | 3 |  |
| 开展选树和学习先进活动 | 3 |  |
| 建立劳模等优秀教职工档案 | 2 |  |
| 工会设有宣传栏（或网络宣传栏），并经常性开展宣传教育活动 | 2 |  |
| 五 | 工会组织建设（共10分） | 工会工作档案资料齐全、立档规范 | 2 |  |
| 深入开展“京卡.服务卡”推广活动，会员办卡率达到90%以上 | 3 |  |
| 女教职工委员会组织健全，活动丰富 | 2 |  |
| 经费收支严格遵守财务管理制度，合理使用工会经费 | 3 |  |
| 六 | 实地考察（20分） | 有专门为教职工提供的活动场所，设施设备齐备，管理到位，体现小家温馨特点 | 20 |  |

备注：校级先进教职工之家分数不得低于80分，校级模范教职工之家分数不得低于90分。